



Ons TOVO-gevoel



Welke kant gaan we de komende vijf jaar op?

Algemene Leden Vergadering | 25 februari 2013



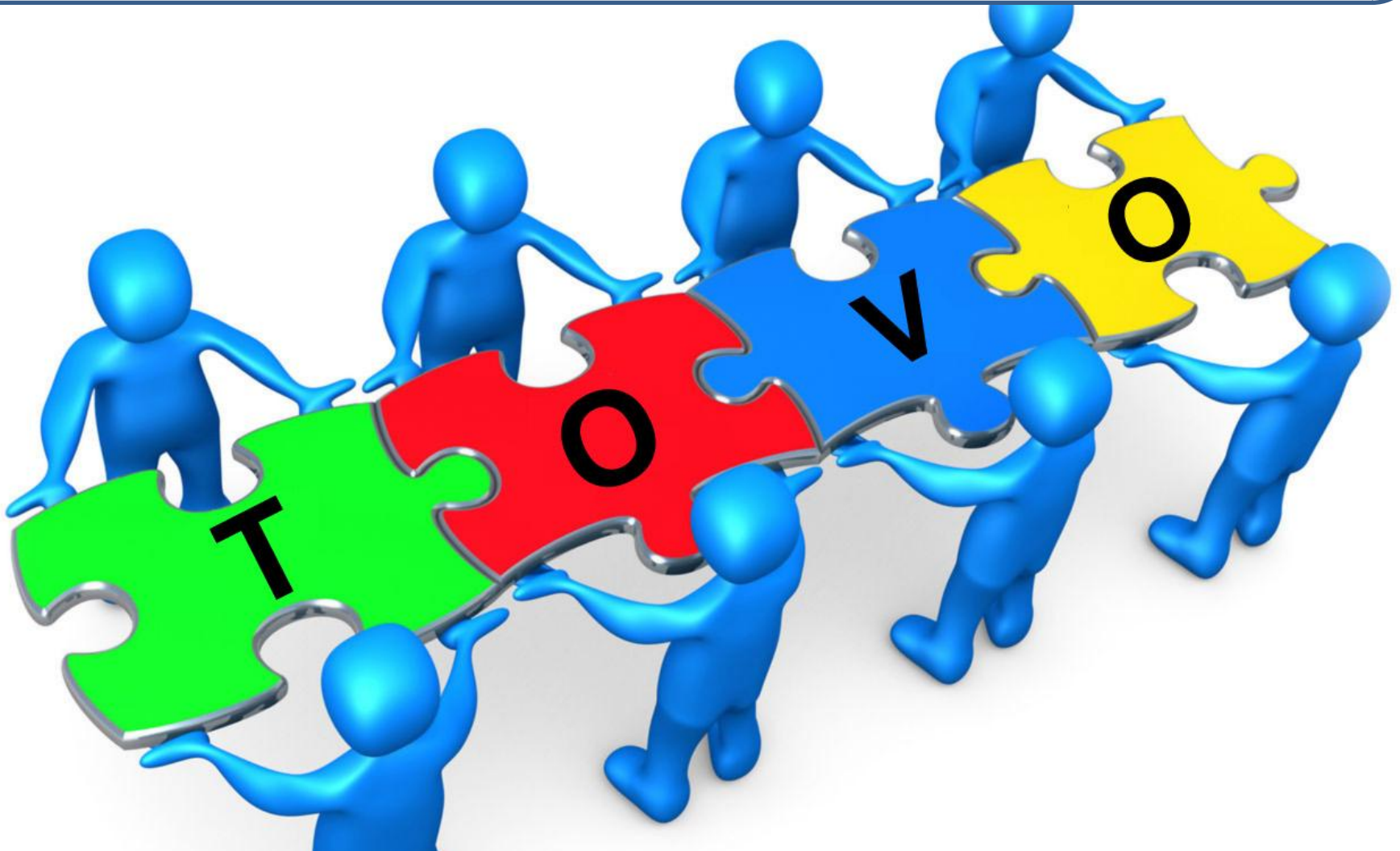
Stip op de horizon: een vereniging waar leden invulling kunnen geven aan hun verenigingsgevoel



Huidige situatie: meer betrokkenheid bij
't eigen team dan bij de vereniging



Gewenste situatie: contactmomenten die aansluiten op behoeften van leden



Actie 1: aantal trainingsaccommodaties terugbrengen van drie naar twee

Verantwoordelijke:
Voorzitter

Acties in 2013:
Netwerken en mogelijkheden in kaart brengen

Risico:
Onvoldoende mogelijkheden of belang bij betrokkenen



Actie 2: verenigingsactiviteiten afstemmen op de behoeften van leden

Verantwoordelijke:

**Feest- en
activiteiten
commissie**

Acties in 2013:

**Onderzoek en
plan van aanpak**

Risico:

**(Te) veel
variëteit in
behoeften**



Actie 3: meer aandacht besteden aan de waardering van vrijwilligers

Verantwoordelijke:

Bestuur

Acties in 2013:

**PVA en eerste
zichtbare acties**

Risico:

**Vrijwilligers
boven 'gewone'
leden plaatsen**



Actie 4: TC-beleid afstemmen op de wensen van leden

Verantwoordelijke:

TC

Acties in 2013:

Gesprek met leden, vertaling in richtlijnen

Risico:

(Te) veel variëteit in behoeften



Welke rolverdeling is nodig om de stip op de horizon te bereiken?

Bestuur blijft naar stip op de horizon kijken, coördineert commissies en maakt beleidskeuzes

Commissies bereiden beleidskeuzes voor a.d.h.v. hun plannen en acties



