

Besturen met een Visie



Naar een veiliger sportklimaat

Dag 3





Beleidsdocument

Presentatie beleidsplannen

Iedere vereniging presenteert in 10 minuten de volgende zaken:

- **Stip op de horizon**
- **Onderzoeksuitkomsten: SWOT analyse**
- **Meest relevante beleidsthema's waar iets moet veranderen**
- **Beschrijving van de gewenste verandering per beleidsthema**
- **Actieplan voor 1 beleidsthema**



Presentatie beleidsplannen

Schrijf tijdens de presentatie de volgende zaken op:

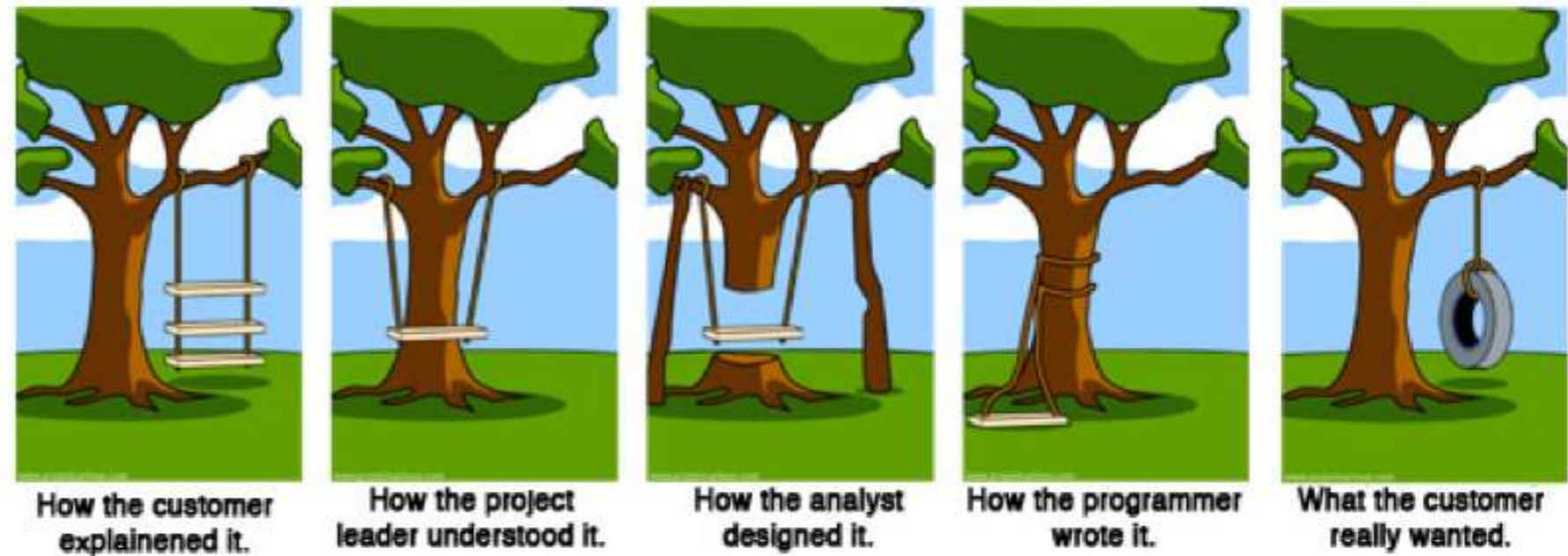
- Benoem wat je goed vindt aan de presentatie
- Geef een advies aan de vereniging
 - Wat kan beter?



Effectief besturen: Realisatie van beleid



Realisatie van beleid



- Taak en verantwoordelijkheid van de bestuurder: sturing geven aan de uitvoering
- Creëren van uitvoeringsdiscipline

Uitvoeringsdiscipline

Vermogen om plannen werkelijk uit te voeren

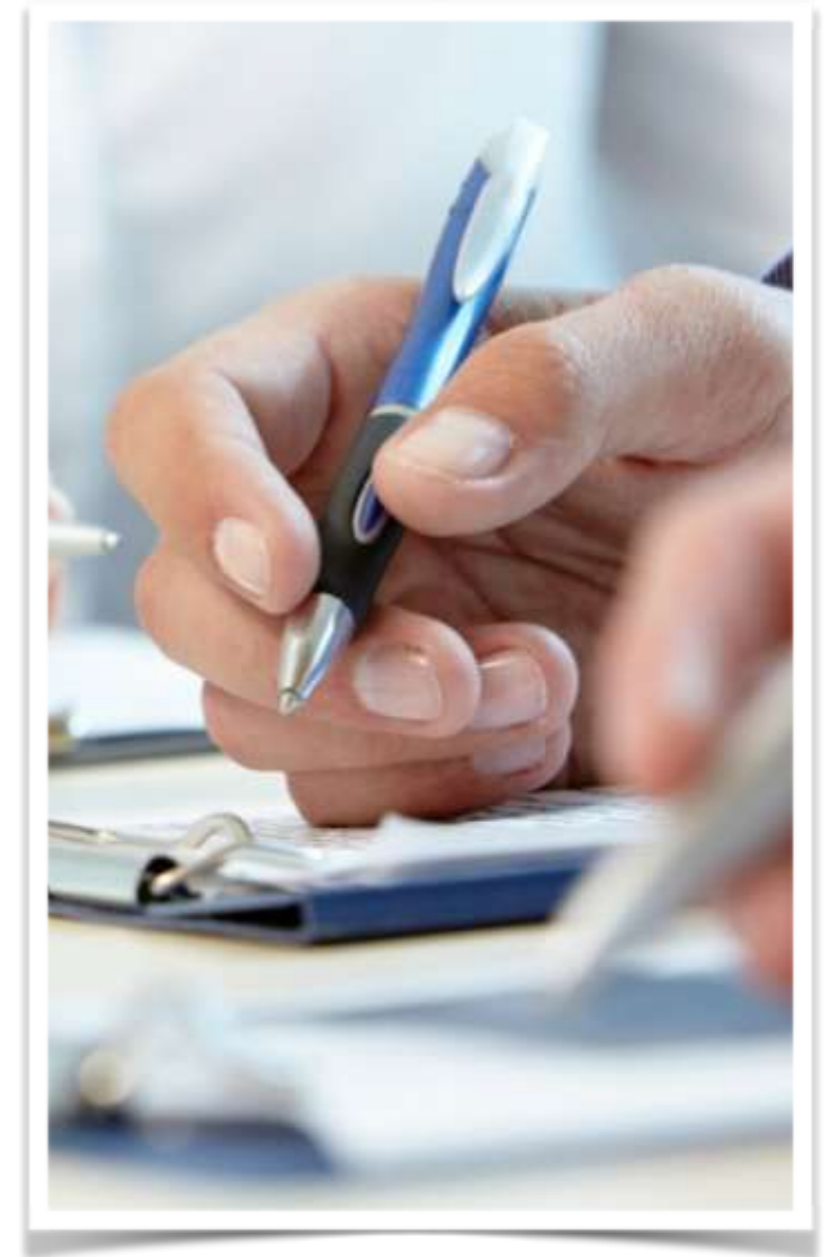
- **Basis: Afspraak = Afspraak**
- **Aanspreekcultuur ontwikkelen:**
 - Gedrag benoemen
 - Consequenties voor vereniging benoemen
 - Geen genoeg nemen met makkelijke uitvluchten
 - Afscheid nemen van blijvend onbetrouwbare vrijwilligers



Uitvoeringsdiscipline

Hulpmiddelen

- **Beknopt vastleggen van acties en afspraken**
- **Taakbeschrijvingen**
- **Regelmatig informeren**



Uitvoeringsdiscipline

Aandachtspunten

- Ongewenst gedrag op respectvolle, neutrale wijze bespreekbaar maken
- Eigen rol spelen en anderen hun rol laten vervullen
- Oprechte, actieve interesse bij de commissies zonder het roer over te nemen
- Struisvogelpolitiek vermijden



Realisatie van beleid

Communicatie: geef het goede voorbeeld

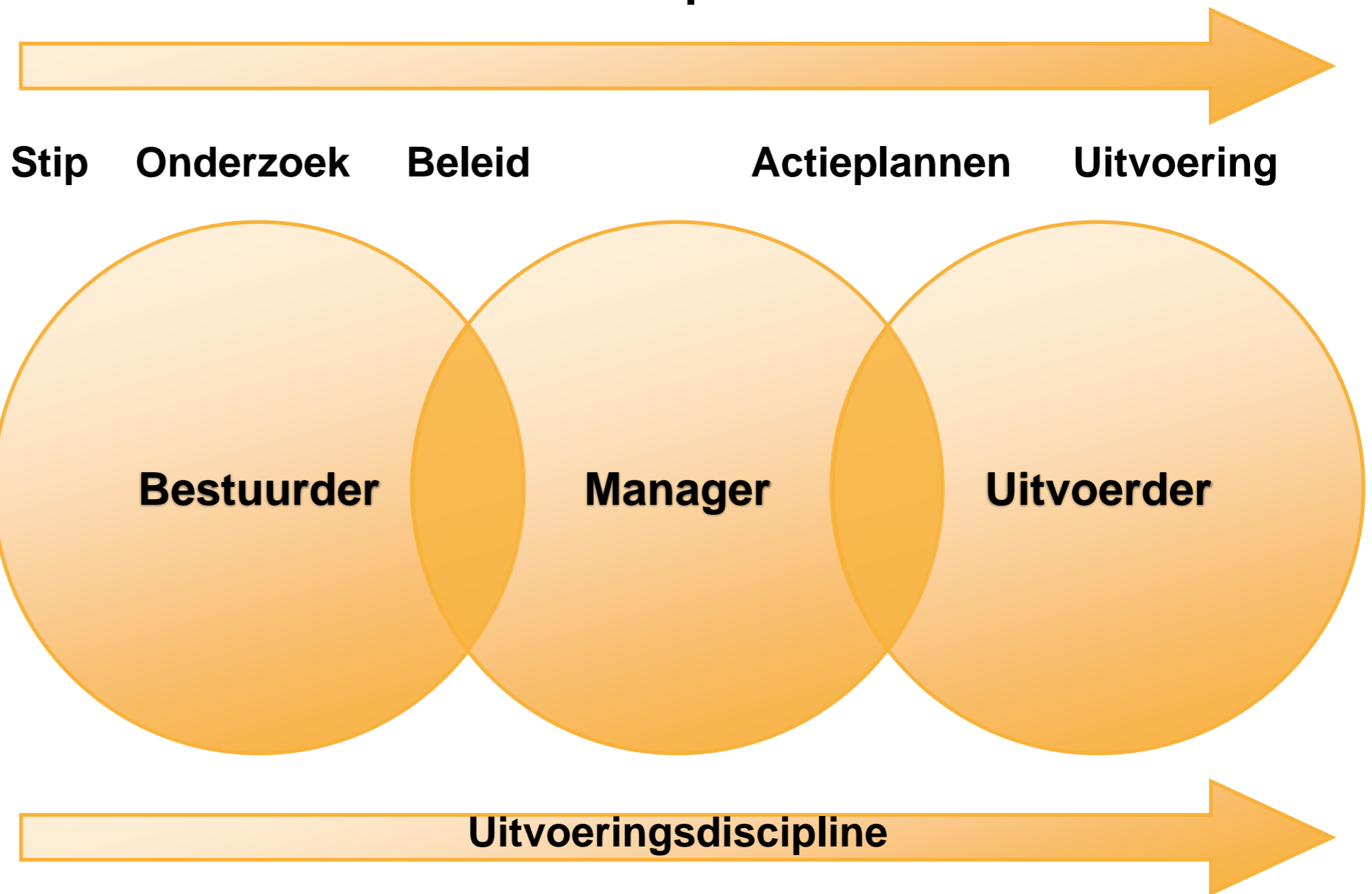


Niet wenselijk	Wenselijk
Jullie moeten het toernooi nog gaan regelen!	Welke voorbereidingen hebben jullie voor het toernooi getroffen?
Ik pak de kantinezaken op!	Wat voor rol kan ik op me nemen?
Jullie zijn nog niet veel opgeschoten!	Hoe ver zijn jullie met de uitvoering? Wat lukt wel en niet en wat zijn de redenen daarvoor?
Ik wil dat het nieuwe leden oplevert!	Wat is jullie einddoel?
Ik ga het plan schrijven!	Wat kan ik doen voor jullie?
Volgende maand moet het af zijn!	Wanneer is het klaar?



Realisatie van beleid

Beleidsproces



Vervolgaanbod Naar een Veiliger Sportklimaat

Naast de stip op de horizon, beleid en de structuur van de vereniging is ook de cultuur belangrijk. Mensen maken immers de vereniging.

Hoe kun je als bestuurder ook sturen op gedrag? Hoe zorg je ervoor dat iedereen onbezorgd kan sporten op jouw vereniging? Hoe ga je om met schreeuwende ouders?

Vervolgaanbod → Kernmodule Sportief Besturen

“Sportief besturen gaat niet om een lijstje gedragsregels aan de muur, maar helpt bestuurders om te sturen op gedrag en cultuur”



Vervolgaanbod Naar een Veiliger Sportklimaat

Kernmodule Sportief Besturen

- Aan de hand van actuele vraagstukken uit uw eigen sport staan de volgende 3 vragen centraal:
 - Wat betekent sportiviteit voor onze club?
 - Hoe stuur ik mijn club hierop aan?
 - Wat is mijn rol als bestuurder?

Waar en wanneer:

- Sportief Besturen bestaat uit 1 workshopavond met meerdere verenigingen uit uw regio.

Meer informatie via sportbond, of op:

www.veiligsportklimaat.nl





Brug8 - *Begeleiders van Vernieuwing en Verandering*

**Besturen met een Visie is ontwikkeld door Daniel Klijn -
organisatieadviesbureau Brug8**

- **Brug8**

Ramlehweg 3A

3061 JV Rotterdam

Tel. 010-8187958

info@brug8.nl

