

Besturen met een Visie



Effectief besturen: Introductie besturen



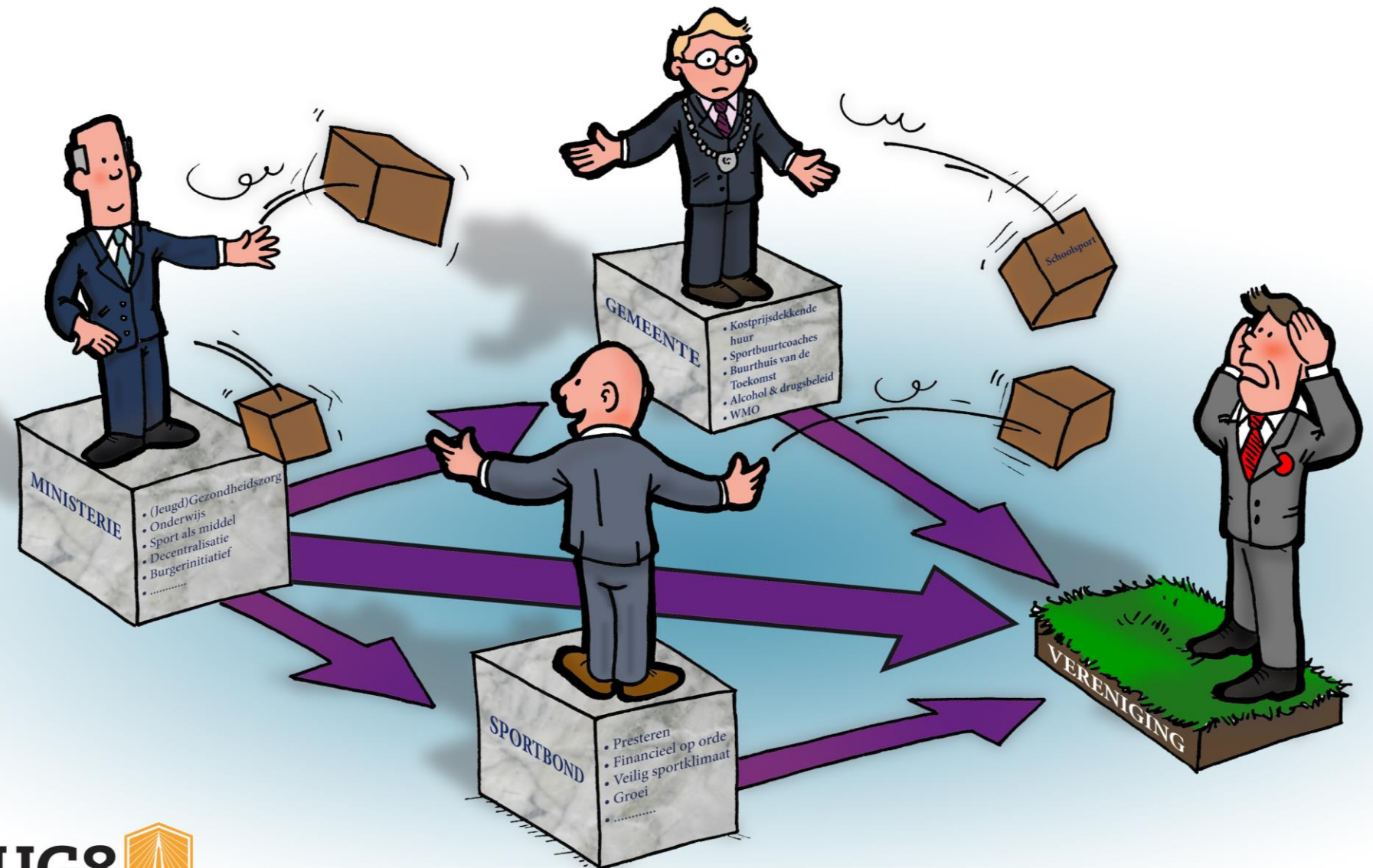
Dag 1



Associatiekaarten



Bestuurder onder druk?



Effectief besturen: Introductie besturen





Verschillende soorten bestuurders





Introductie in besturen

Bestuur

- “Een bestuur is een college dat krachtens formele bevoegdheid de aangelegenheden van een gemeente, bedrijf, vereniging of stichting leidt en regelt”

Bestuurder

- “Eindverantwoordelijke voor de aansturing van een organisatie”





Introductie in besturen

Besturen

- **Richting geven aan een vereniging, een koers uitzetten en op basis van deze richting/koers beslissingen nemen om uiteindelijk zo dicht mogelijk bij de stip op de horizon te komen**





Introductie in besturen

Besturen

- Met deze beslissingen geven bestuurders aan:
 - Wat zij willen bewerkstelligen
 - Wat er van leden verwacht wordt
 - Welke inspanningen gepleegd zullen worden om de gewenste resultaten te bereiken



Aan het stuur van jouw vereniging



De vereniging op het juiste pad houden



Mensen in de vereniging aanspreken



Zware besluiten nemen



Op glad ijs begeven



Realiseer uw dromen

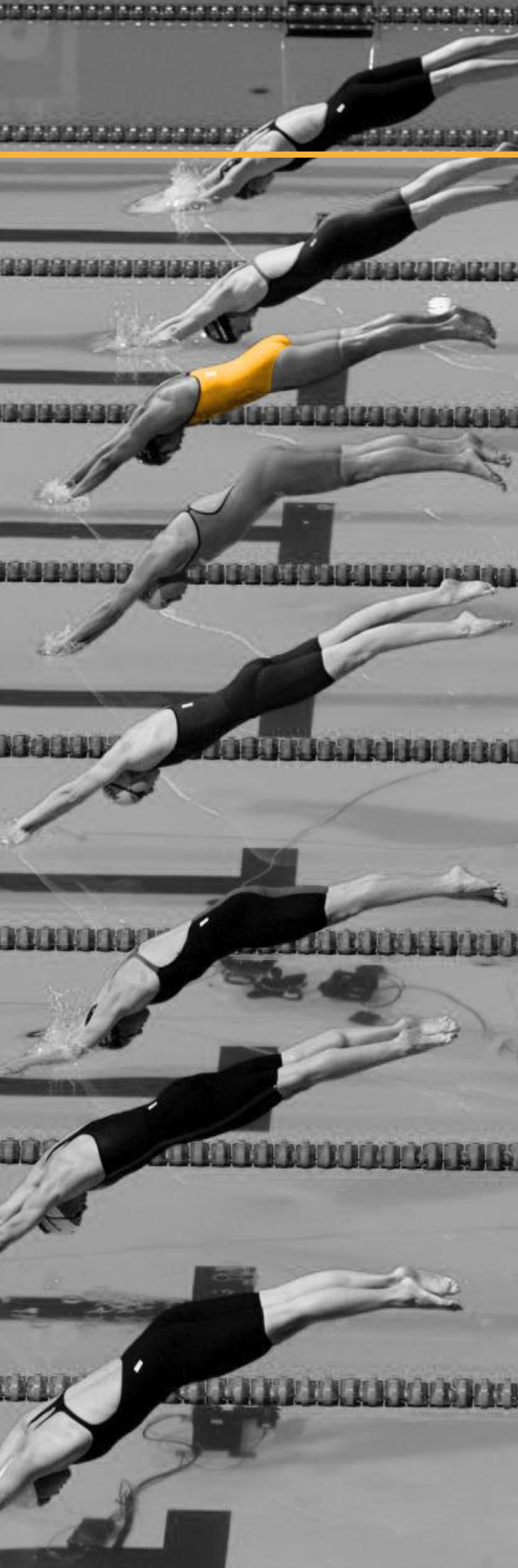




Nelson Mandela

Invictus



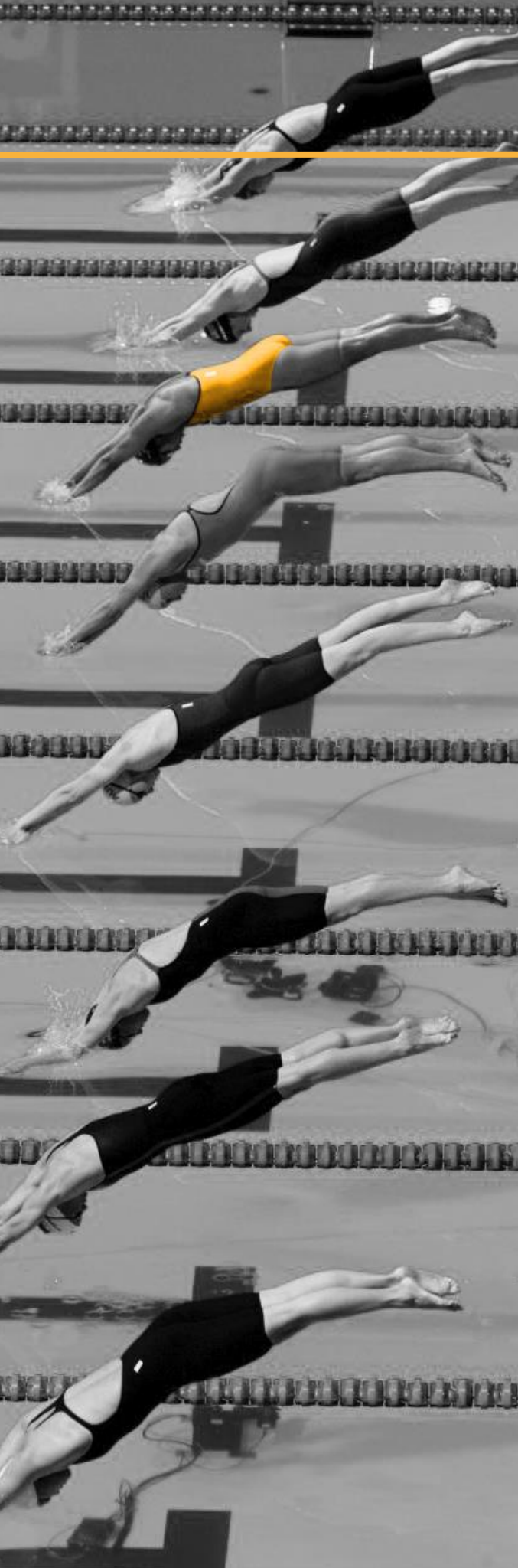


Gezocht: Bestuurder voor een sportvereniging

- Helikopter view
- Club kennen qua cultuur en structuur
- Hoeft geen sporter te zijn
- Keuzes kunnen en durven maken
- Netwerker
- Leidinggevende capaciteiten
- Over grenzen heen kunnen kijken
- Inspirator
- Doorzetter
- Daadkrachtig
- Ondernemend
- Besluitvaardig
- Controleur
- Sociaal vaardig
- Stress bestendig
- Kennis van verenigingen, sport en beleid
- Flexibel
- Kan vergaderen
- Denker

Beloning:
Geen salaris,
op zijn tijd complimenten
en waardering





Hou in het achterhoofd

De meeste bestuurders zijn normale mensen die min of meer emotioneel stabiel en verstandig zijn



Besturen: specifieke rol

In een organisatie: Verschillende rollen



- **Bestuurder**



- **Manager**



- **Uitvoerder**



Verschillende rollen

Verschillende functies en vaardigheden



Bestuurder

- Denk op hoofdlijnen
- Overzicht houden
- Lange termijn voor ogen
- Besluitvaardig
- Analyseren
- Vertaalslag maken voor de club
- Prioriteiten stellen voor de vereniging



Manager

- Aansturen
- Aanspreken
- Planning
- Confronteren



Uitvoerder

- Kennis van inhoud
- Expert
- Doen



Kenmerkend bij verenigingen

Bestuur type I

- Bestuur onvoldoende bezet
- Al het werk berust op de schouders van slechts 2 tot 3 bestuursleden
- Men is bezig met brandjes blussen, uitvoering, de waan van de dag
- Onvoldoende tijd en ruimte voor ontwikkeling visie



Bestuur type II

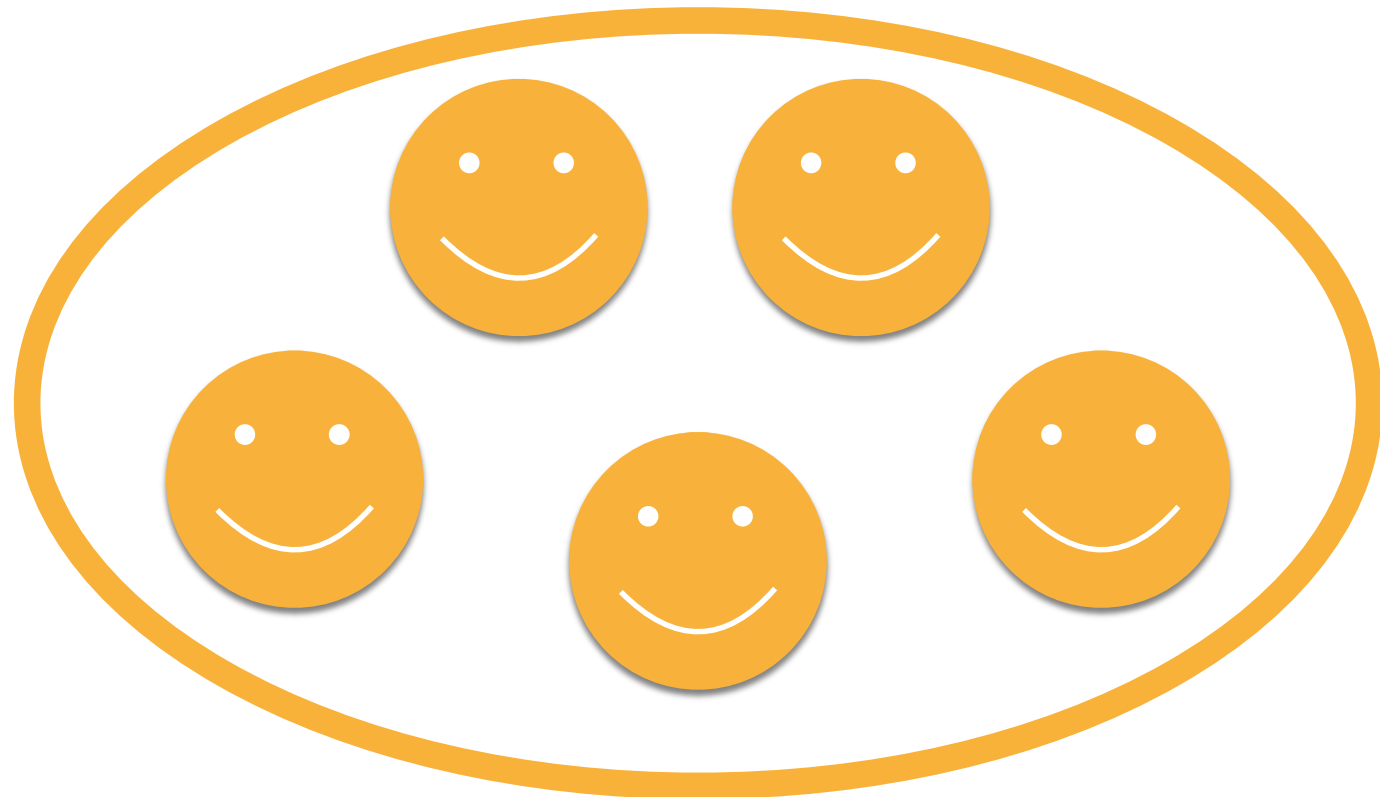
- Bestuur overbezet
- Iedereen vindt zichzelf belangrijk
- Teveel vergaderingen en gepraat
- Verantwoordelijkheden worden naar elkaar toegeschoven veel miscommunicatie
- Gezamenlijke visie ontbreekt



Kenmerkend bij verenigingen

Gewenste situatie

- Bestuur voldoende bezet
- Heldere onderlinge afspraken en taakverdelingen
- Regelmatig afstemmen en vooruit kijken
- Waar staan we
- Wat willen we
- Wie gaat wat doen om wat te bereiken
- Goede aansturing aan vrijwilligers



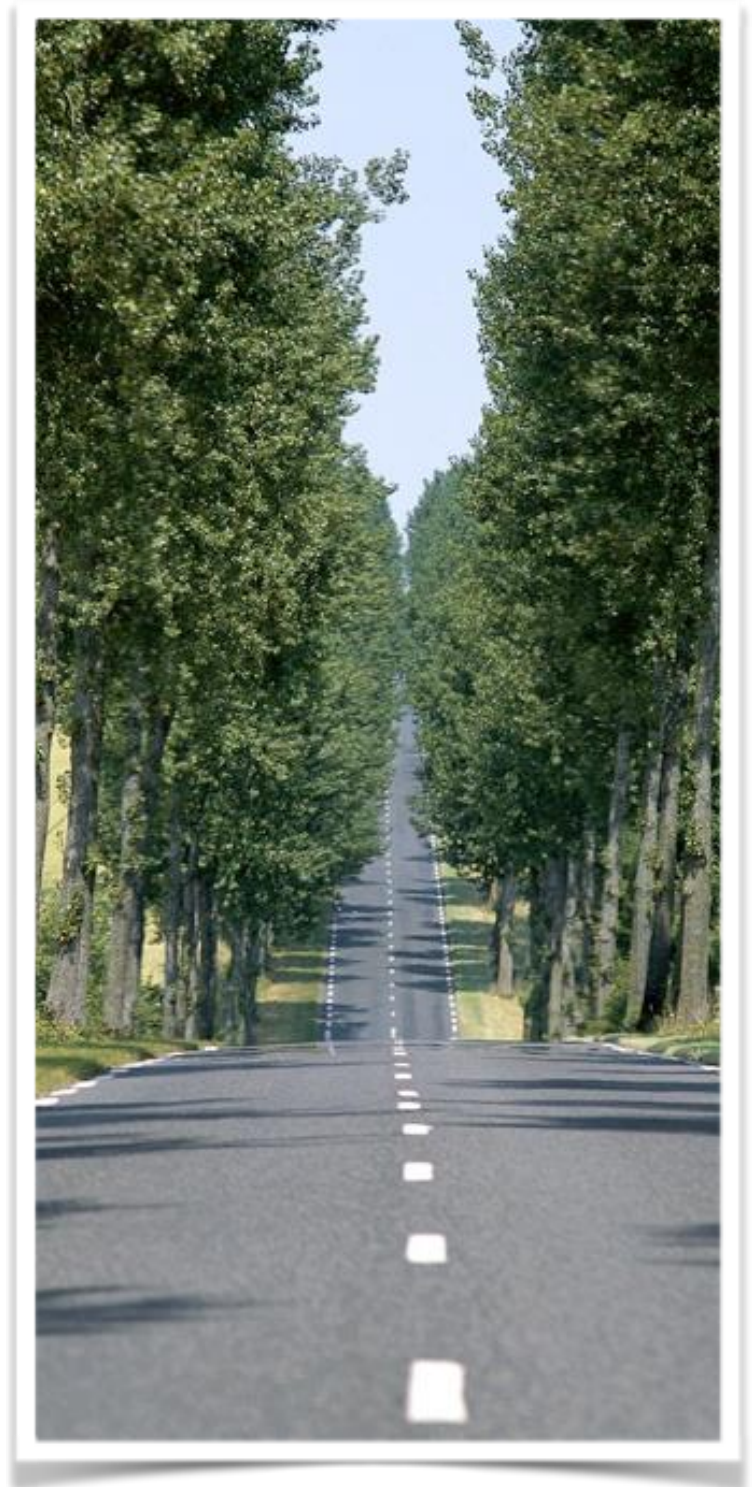
Stip op de horizon: Toekomstperspectief

Om de weg te kunnen bepalen, moet u zelf weten waar u naar toe wilt.



Een stip op de horizon

- Een lange termijn visie
- Een inspirerend, uitdagend en dynamisch beeld van de vereniging in de toekomst
- Ambitieuus en collectief gedeeld
- Biedt perspectief over periode van 2 tot 5 jaar



Voorbeelden Stip op de horizon



“Een gezonde moderne wedstrijdssportvereniging met betrokken leden van 4 tot 84”

“... is de gezondste vereniging van het dorp!”

“... Op naar de hoofdklasse in 2016!”

“TOB: Tweehonderd Ons Bestaan”

*“... is de toonaangevende korfbalvereniging in de regio;
een sportvereniging VAN en VOOR leden”*



Hulpmiddel bij bepalen stip

Welke auto past bij uw vereniging?

Welke auto zou u willen zijn?



Hulpmiddel bij bepalen stip

Met welk dier vergelijkt u de vereniging nu?

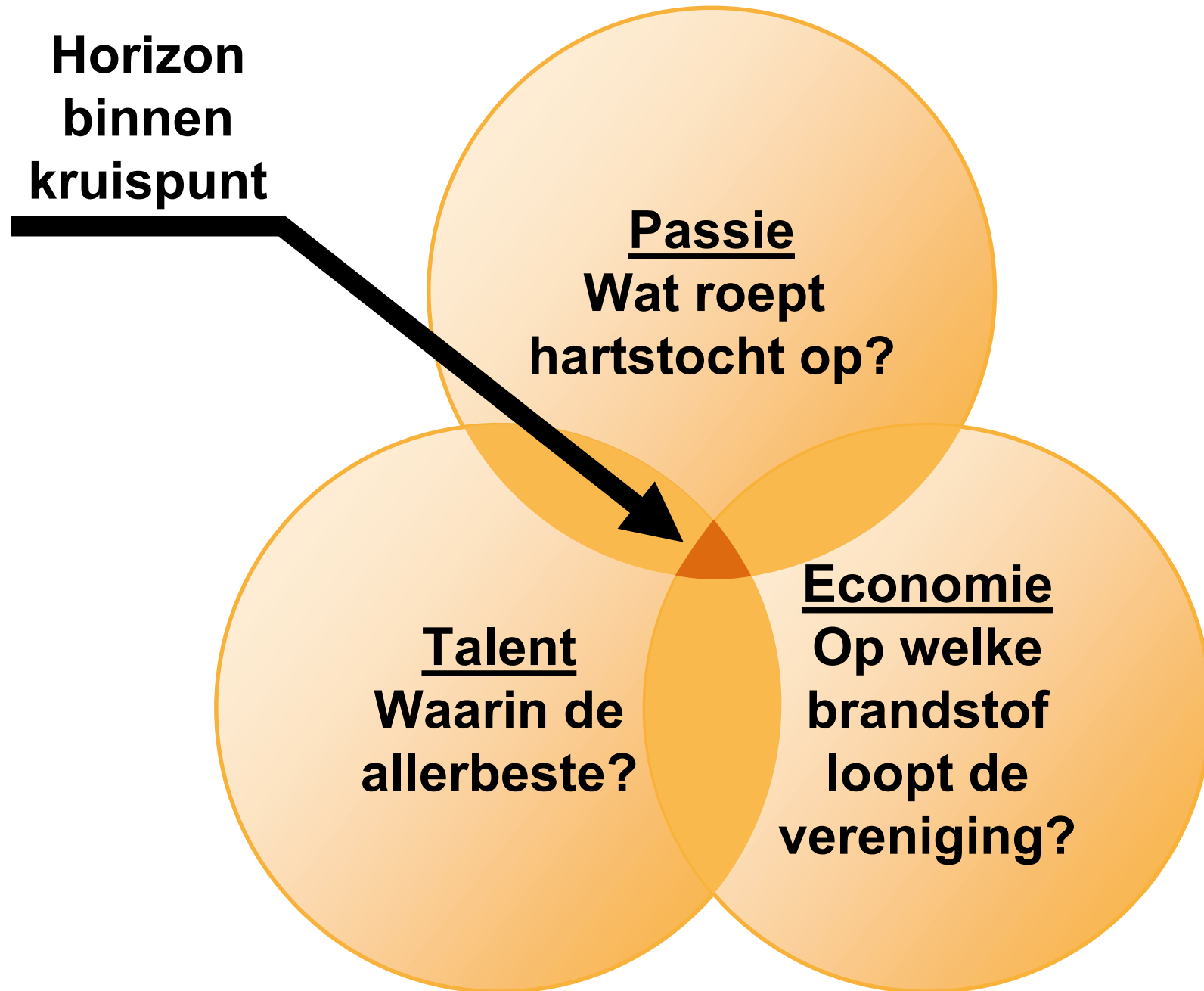
Em met welk dier over drie jaar?



Bepalen stip op de horizon

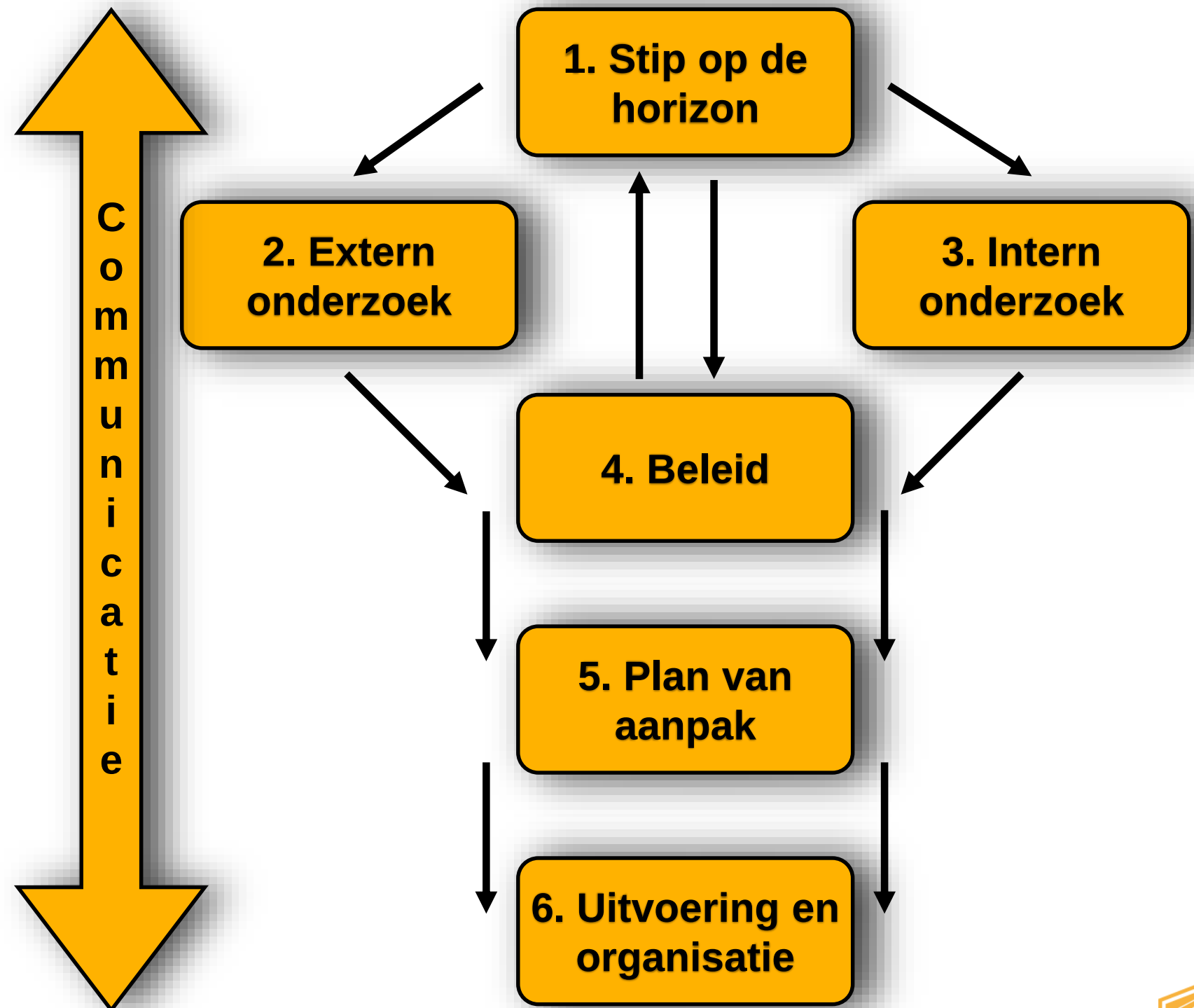


**Horizon
binnen
kruispunt**



Effectief besturen: Proces

Proces



Valkuilen

Uitvoeren ipv besturen



*'Als zij het niet doen,
dan doe ik het zelf wel'*



Valkuilen

Brandjes blussen

**Brandjes blussen,
waan van de dag is leidend
i.p.v. lange termijn**



Valkuilen

Vrijwilligers niet confronteren met slecht functioneren



Valkuilen

Slecht voorbeeldgedrag



Valkuilen

Geen tijd nemen om boven de club te hangen



Succesfactoren

- Geef mensen verantwoordelijkheden
- Toets en monitor verantwoordelijkheden
- Denk mee en doe mee!
- Geef voorbeeldgedrag: kom zelf afspraken na
- Zorg voor structuur: Regelmatig overleg en ander contact



Succesfactoren

De belangrijkste succesfactor voor een verenigingsbestuurder:



- **Doe het met plezier en met hart voor de club en de sport!**



Oefening: Blik op de vereniging

In subgroepen:

Beschrijf op een flap-over de volgende zaken:

- **Drie zaken bij de vereniging waarover het bestuur tevreden is**
- **Drie zaken bij de vereniging waarover het bestuur ontevreden is**
- **Drie zaken bij de vereniging waar het bestuur geen/onvoldoende zicht op heeft**
- **Presenteer de uitkomsten aan de aanwezigen**





– Besturen met een visie

http://besturenmeteenvisie.nl/ Google

Grassen Mars mail Officejet 6500 HP ePrintCenter GesigN GesigN – wordpress ABN Herendispuu...ntum Satis Rabobank

 **besturen met een visie**  **Handige Tools**

 **Verenigingsbestuurders Verenigingsprofessionals Documentatie Agenda Vraagbaak Over ons**



Onderscheid maken tussen besturen, managen en uitvoeren

 **Twitter**

 **BesturenmeteenVisie BesturenVisie**

Besturen met een visie

Besturen met een Visie draagt bij aan sterke, vitale sportverenigingen. Wij zetten ons in voor de ontwikkeling van de breedtesport in Nederland. In Nederland werken 150.000 bestuurders samen met 1.5 miljoen vrijwilligers om 4.4 miljoen mensen bij een vereniging te laten sporten. Wij





Stip op de horizon en nulmeting

Waar staat de vereniging nu en over 3 jaar?

	Nu	Toekomst
Aantal leden		
Aantal vrijwilligers		
Aantal sponsors		
Aantal banen/velden		
Accommodatie		
Begroting		
Prestaties		



Huiswerk

- Formuleer een eerste versie van de stip op de horizon, maak daar één dia van en presenteer deze bij de volgende bijeenkomst
- Maak gebruik van de hulpmiddelen in de sheets en op www.besturenmeteenvisie.nl
- Vul gezamenlijk de nulmeting in

Stuur de nulmeting en de dia van de Stip op de Horizon op naar bmv@Brug8.nl





Brug8 - *Begeleiders van Vernieuwing en Verandering*

**Besturen met een Visie is ontwikkeld door Daniel Klijn -
organisatieadviesbureau Brug8**

- **Brug8**

Ramlehweg 3A

3061 JV Rotterdam

Tel. 010-8187958

info@brug8.nl

www.brug8.nl

