

Besturen met een Visie



Effectief besturen: Onderzoek



Dag 2



Elevator Pitch: Stip op de Horizon



Elevator Pitch: Voorbeeld

Alexander Pechtold





Presentatie: Stip op de Horizon

Presentatie huiswerkopdracht: één dia

Let tijdens de presentatie op de volgende zaken:

- Is het verhaal duidelijk?
- Is de Stip op de horizon inspirerend?
- Is het een logische stap?
- Is het realistisch en haalbaar?



Effectief besturen: Onderzoek





Terugblik

Besturen

- **Richting geven aan een vereniging, een koers uitzetten en op basis van deze richting/koers beslissingen nemen om uiteindelijk zo dicht mogelijk bij de stip op de horizon te komen.**
- **Met deze beslissingen geven bestuurders aan:**
 - **Wat zij willen bewerkstelligen**
 - **Wat er van leden verwacht wordt**
 - **Welke inspanningen gepleegd zullen worden om de gewenste resultaten te bereiken**





Terugblik

Verschillende functies en vaardigheden



Bestuurder

- Denk op hoofdlijnen
- Overzicht houden
- Lange termijn voor ogen
- Besluitvaardig
- Analyseren
- Vertaalslag maken voor de club
- Prioriteiten stellen voor de vereniging



Manager

- Aansturen
- Aanspreken
- Planning
- Confronteren

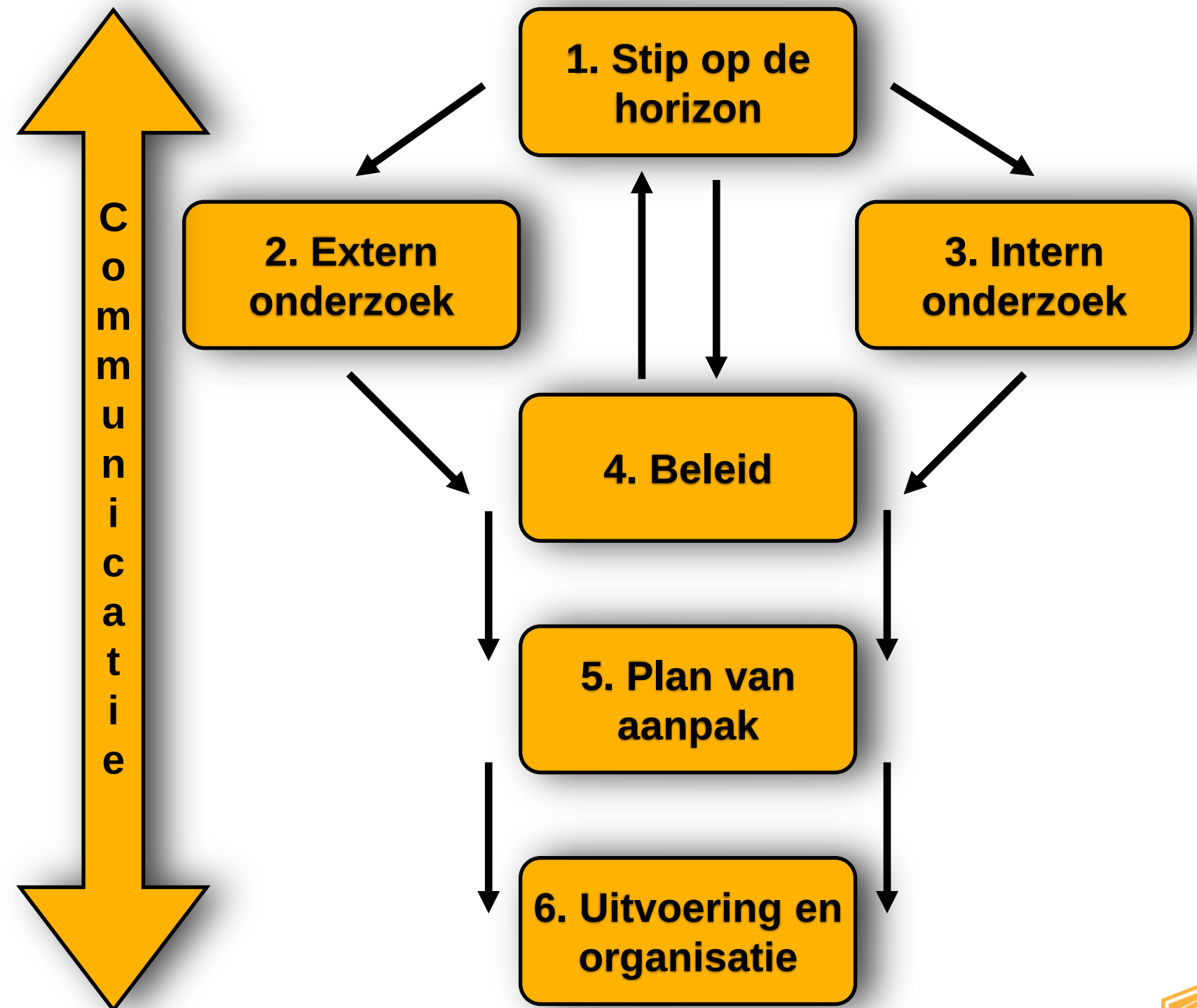


Uitvoerder

- Kennis van inhoud
- Expert
- Doen



Terugblik



Doordacht handelen

Goed onderzoek gedaan

- Wat wil klant betalen?
- Wat kunnen wij bieden?



Ondoordacht handelen

Woonbron



Ondoordacht handelen

Verkeerde Stip op de Horizon

- Bijvoorbeeld:
 - Inzetten op meer jeugd in een sterk vergrijzende wijk



Onderbouwen: Onderzoek



Binnen de organisatie



Buiten de organisatie



Onderzoek

Onderzoek is nodig om:

- Te bepalen waar de vereniging staat
- Te bewijzen dat de gekozen stip de juiste is of beter kan worden bijgesteld
- Tijdig in te spelen op veranderingen
- De stip om te kunnen zetten in effectief beleid en uitvoering
- De vereniging eventueel te behoeden voor verkeerde beslissingen



Extern onderzoek

Bestuderen elementen buiten de vereniging

- **Beleid van bepaalde organisaties schept randvoorwaarden of kaders voor het (lokale) verenigingsbeleid**
- **Kunnen inspelen op voorzienbare ontwikkelingen**
- **Weten hoe de samenleving tegen de club aankijkt**



Extern onderzoek

Belangrijk om te weten

- **Subsidiemogelijkheden**
- **Demografische ontwikkelingen**
- **Groei bevolking**
- **Gemeente**
- **Bevolkingsopbouw wijk**
- **Leeftijdspread etc.**
- **Opleidingen**
- **Sporttechnische ontwikkelingen**
- **Concurrentie**
- **Gemeentelijk sportbeleid**
- **Bondsbeleid**
- **Doelgroepen**
- **...**





Onderzoeksbronnen

Gesprekken

- Leden
- Beleidsmedewerkers
- Onderzoekers
- Bestuurders andere verenigingen

Waar nodig aanvullen met:

Cijfers en documentatie

- www.cbs.nl
- Website provincie/gemeente
- Gemeentebeleid
- Sportbonden (visies, beleid, handboeken)



Intern onderzoek

Bestuderen eigen organisatie:

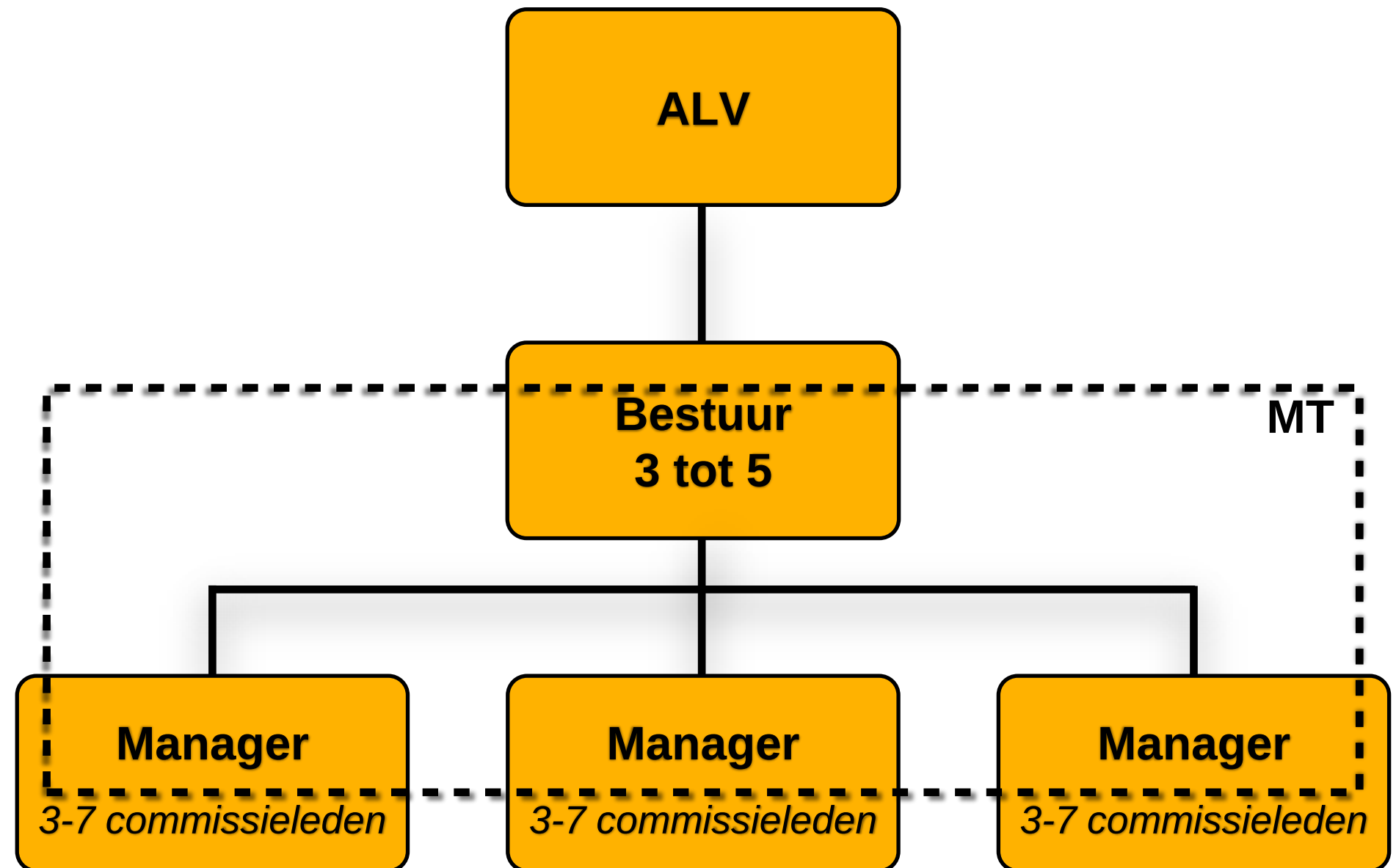
Is de vereniging in staat de stip op de horizon te realiseren?

- Is er voldoende draagvlak binnen bestuur?
- Hoeveel tijd wil en kun je zelf als bestuurder investeren?
- Zijn er voldoende vrijwilligers die zich willen inzetten?
- Zijn de vrijwilligers voldoende gekwalificeerd voor het uit te voeren werk?
- Zijn er tegenstanders?
- Staat er genoeg geld op de bank?

Kortom: zijn we realistisch bezig?



Een goed functionerende structuur



Organisatiestructuur



Bestuurslid 1

- Voorzitter bestuursvergaderingen en managementteam
- Jeugdbeleid
- Externe relaties



Bestuurslid 2

- Financien
- Sponsorwerving
- Subsidies
- ICT



Bestuurslid 3

- Competitie
- Accommodatie
- Toernooien
- Projecten

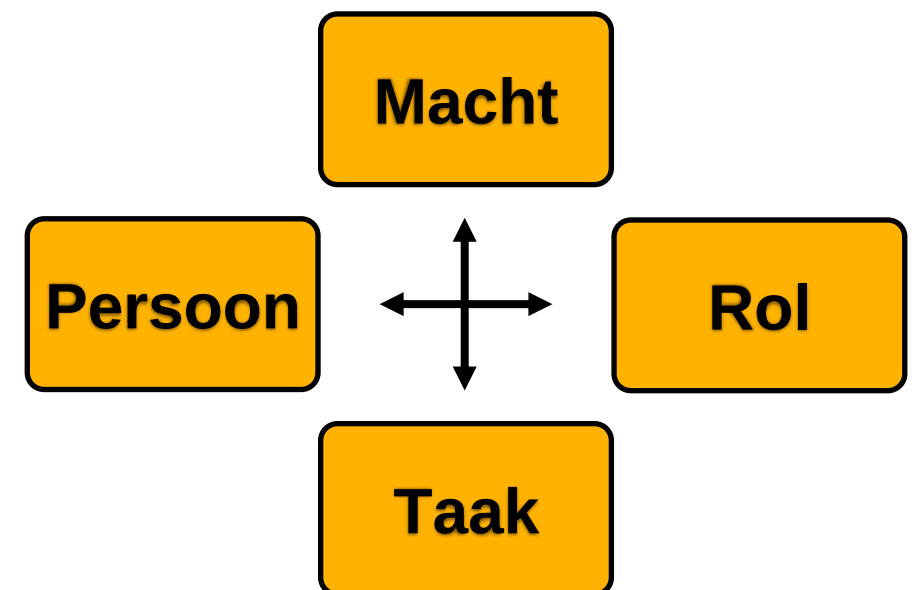


Verenigingscultuur

Welke cultuur is dominant binnen de club?

Welke cultuur hebben we nodig om stip te realiseren?

- **Machtsgericht**
persoonlijke macht, 1 invloedrijk figuur/groep,
weinig procedures/democratie
- **Rolgericht**
nadruk op stabiliteit, procedures,
functies, ieder vervult zijn rol,
traag
- **Taakgericht**
uitvoering taak centraal,
afpraak = afspraak, werkgericht
- **Persoonsgericht**
ontwikkeling leden, harmonie, deskundigheid,
consensus, aardig zijn, leuk hebben met elkaar

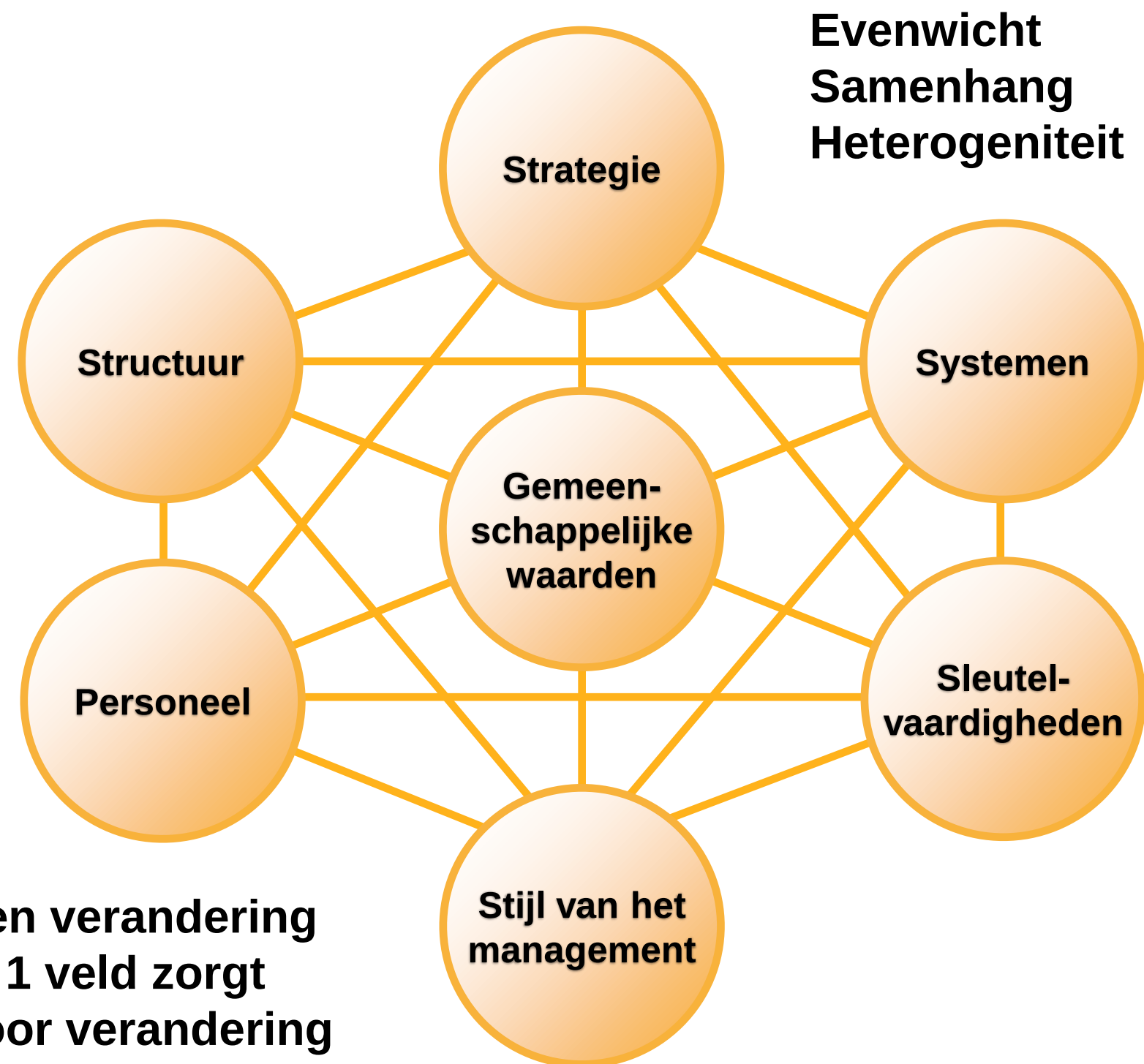


Onderzoeken van systemen

- Financiële administratie
- Vergaderingen (bestuur/MT)
- Personele zaken
- Functiebeschrijvingen
- Functionerings- en beoordelingsgesprekken
- Uitvoering gewone taken (roosters, trainingen, kantine etc.)
- Communicatie en ICT
- Ledenadministratie
- Verenigingsanalyse en nulmeting
- ...



Organisatie analyse: 7-S model



**Een verandering
in 1 veld zorgt
voor verandering
in andere velden**



7-S Model

Harde variabelen

1. Strategie

- Afstemming tussen vereniging, leden en concurrentie
- Doelen van vereniging en hoe die doelen te realiseren
- Vastgelegd in een document

2. Structuur

- Vormgeving van de vereniging
- Vastgelegd in bijvoorbeeld een organisatieschema

3. Systemen

- Alles wat 'geregeld' is binnen de club
- Elementen die in relatie tot elkaar staan en een bepaalde output opleveren



7-S Model

Zachte variabelen

4. Personeel

- Analyse van de mensen binnen de club
- Gaat over zaken als leeftijdsopbouw, (opleidings)niveau en ervaring, drijfveren, betrokkenheid van mensen

5. Stijl van het management

- Wijze waarop management ‘de tent draaiende houdt’

6. Gemeenschappelijke waarden

- Idealen die mensen als verbindend ervaren, overtuigingen over wat goed en fout is
- Verenigingscultuur

7. Sleutelvaardigheden

- Competenties van vrijwilligers
- Competenties waarin organisatie echt uitblinkt



Vragen voor onderzoek

Stip: Florerende club, over 5 jaar 20% meer leden

- Hoe ontwikkelt de wijk zich de komende 5 jaar?
- Wat zijn succesvolle wervingsactiviteiten?
- Welke doelgroepen zijn interessant?



Stip: De club wordt weer een gezelligheidsvereniging

- Wat is gezelligheid?
- In hoeverre is er behoefte aan gezelligheid onder de leden
- Welke activiteiten zijn er nodig om een gezellige vereniging te worden?





Oefening: blik op de vereniging

In subgroepen

Ga met elkaar in overleg.

Wat is de Stip op de Horizon?

- **Wat zijn de drie belangrijkste vragen voor het interne en externe onderzoek m.b.t. deze stip?**
- **Beschrijf kort een stappenplan voor het beantwoorden van deze onderzoeksvragen**
- **Presenteer de uitkomsten aan de aanwezigen**
- **(Evt: maak alvast een begin met de SWOT analyse)**



SWOT analyse



	Bijdrage aan stip	Schadelijk voor stip
Interne analyse (organisatie)	Sterkte	Zwakte
Externe analyse (omgeving)	Kansen	Bedreigingen



Huiswerk

- Vul individueel de verenigingsanalyse in op de website
 - Ga hierover met elkaar in gesprek
- Onderzoek en SWOT
 - Probeer een antwoord te vinden op de geformuleerde onderzoeksvragen
 - Maak een korte SWOT analyse: Wat zijn de (interne) sterke en zwakke punten van de vereniging? En welke (externe) kansen en bedreigingen zien jullie?
- Tijdens de volgende bijeenkomst presenteert iedere vereniging kort de uitkomsten van het onderzoek en de aangepaste Stip op de Horizon
- Hulpmiddelen op www.besturenmeteenvisie.nl
- Stuur de presentatie naar: bmv@Brug8.nl





Brug8 - *Begeleiders van Vernieuwing en Verandering*

**Besturen met een Visie is ontwikkeld door Daniel Klijn -
organisatieadviesbureau Brug8**

- **Brug8**

Ramlehweg 3A

3061 JV Rotterdam

Tel. 010-8187958

info@brug8.nl

www.brug8.nl

