

# Besturen met een visie



Trainingstraject specifiek voor verenigingsbestuurders

## Besturen met een visie

### Versterking van amateursportverenigingen door bestuurders in hun kracht te zetten

Besturen met een visie richt zich op de groei en ontwikkeling van sportverenigingen. Met verschillende producten en diensten helpen we bestuurders en verenigingsprofessionals om sterkere verenigingen te creëren. De grondgedachte van Besturen met een visie is dat als bestuurders in hun kracht komen en hun werk goed doen ze sterkere en leukere verenigingen creëren. Professionele ontwikkeling en groei van bestuurders en verenigingsprofessionals leidt tot krachtigere verenigingen. In de sportsector is er weinig aandacht voor bestuurders terwijl hun verantwoordelijkheden steeds groter en hun taken steeds ingewikkelder zijn. Besturen met een visie brengt hier verandering in.

De bestuurders zijn in de eerste plaats verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van hun club. Zij worstelen bijvoorbeeld met het vinden van voldoende vrijwilligers, de gevolgen van bezuinigingen bij de gemeente en met de concurrentie van andere populaire vrijetijdsinvullingen.

Tegelijkertijd proberen beleidsmakers van de overheid en sportbonden sportverenigingen te gebruiken om verschillende maatschappelijke doelen te realiseren. Sportverenigingen wordt gevraagd een rol te spelen bij bijvoorbeeld de buitenschoolse opvang, om kinderen en ouderen meer te laten bewegen, om de overlast en criminaliteit in de buurt te verminderen en om mensen zonder werk te helpen bij de reïntegratie. De vraag om een bijdrage te leveren aan het realiseren van maatschappelijke doelstellingen én tegelijkertijd de eigen sfeer van de verenigingen te behouden maakt het besturen steeds ingewikkelder.



### Veranderende wensen van de omgeving ten aanzien van de sportvereniging

De breedtesport in Nederland leunt op 1,5 miljoen enthousiaste vrijwilligers. Deze vrijwilligers zorgen ervoor dat jaarlijks ongeveer 4,7 miljoen mensen kunnen sporten bij 25.000 verenigingen. Ongeveer 10% van de vrijwilligers, circa 150.000, is actief als bestuurder.

### Bestuurders ondersteunen bij de aanpak van vraagstukken

Hoe bestuurders aan de maatschappelijke doelstellingen kunnen voldoen is niet iets waar recepten voor zijn. Een bestuurder zal deze vraagstukken met zijn kennis, ervaring, vaardigheden en persoonlijkheid in de specifieke gemeentelijke omstandigheden moeten oppakken. Een complexe en onderschatte taak. Ondersteuning voor de bestuurder is dan ook geen overbodige luxe. Krachtige en goede bestuurders zorgen immers voor sterkere verenigingen. En sterke verenigingen zijn beter in staat de verschillende maatschappelijke opdrachten op te pakken.

**Inmiddels deden meer dan 5.000 bestuurders mee met Besturen met een visie.**

## Basistraject voor verenigingsbestuurders

Voor veel mensen is het bij aanvang van hun bestuursperiode niet duidelijk wat het besturen van een sportvereniging nu eigenlijk inhoudt. Besturen met een visie biedt bestuurders inzichten en werkwijzen om zaken slimmer aan te pakken. Door theorie over organisaties en management te koppelen aan de eigen praktijk krijgen bestuurders bruikbare handvatten. Het uitwisselen van eigen ervaringen en deze met medebestuurders delen, geeft richting aan oplossingen. Structurele oplossingen die blijken te werken. Bestuurders die reeds hebben deelgenomen, kregen meer lol in het werk en werden effectiever. Hun verenigingen groeiden, met meer tevreden leden.



### Inhoud van het traject

### Opbouw van het traject

Besturen met een visie opgebouwd uit vijf bijeenkomsten van drie uur. Hierin volgen we het hiernaast aangegeven beleidsproces. Het traject duurt in totaal 4-6 maanden. Besturen met een visie heeft het meeste effect als er 3-5 verenigingen deelnemen, waarbij elke vereniging vertegenwoordigd is door minstens twee bestuurders. Tijdens het traject creëren de deelnemers een goed onderbouwde visie voor hun vereniging. Vervolgens benoemen ze de belangrijke thema's die opgepakt moeten worden om dit perspectief waar te maken. Daarnaast ontwikkelen de bestuurders handvatten hoe dat te doen in de praktijk.



	Bijeenkomst	Inhoud
1	Introductie besturen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Introductie van het traject en kennismaking</li> <li>• Wat is besturen? Wat doet een bestuurder?</li> <li>• Introductie van de rollen van een bestuurder</li> <li>• Introductie van het beleidsproces</li> </ul>
2	Onderzoek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentatie stip op de horizon van verenigingen</li> <li>• Extern onderzoek</li> <li>• Intern onderzoek</li> <li>• Onderzoeksvragen bepalen</li> </ul>
3	Beleid	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentatie SWOT analyse van verenigingen</li> <li>• Herijking stip op de horizon</li> <li>• Vaststellen relevante beleidsthema's</li> <li>• Uitvoeren van het beleid</li> </ul>
4	Presentaties	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentatie van beleidsplannen van verenigingen</li> <li>• Begeleiden van verandering</li> </ul>
5	Terugkombijeenkomst: Aansturen en implementeren	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aandacht voor problemen waar verenigingen de afgelopen tijd tegenaan zijn gelopen</li> <li>• Gesprekstechnieken</li> <li>• Energie vasthouden: De lange adem</li> </ul>

## Boek Besturen met een visie

Daniel Klijn, de initiatiefnemer en ontwikkelaar van Besturen met een visie, heeft zijn ideeën en het traject vastgelegd in een handboek voor verenigingsbestuurders. Deelnemers ontvangen een exemplaar van het boek aan het eind van het traject. Daarmee vormt het een naslagwerk voor bestuurders.

“Besturen met een visie inspireerde ons om onze organisatie anders te bekijken. De trainer gaf nieuwe inzichten en hield een spiegel voor: Als bestuur is het onze belangrijkste taak ervoor te zorgen dat de vereniging over een aantal jaren nog steeds gezond is. En niet om alleen ‘dringende’ korte termijn zaken op te lossen. De vereniging is nu zo gestructureerd dat vrijwilligers meer eigen verantwoordelijkheid hebben en dit ook pakken. Vrijwilligers zijn enthousiaster en werken efficiënter.”

**Hans Tindal**  
Voorzitter RSV Sperwers



### Interesse

Besturen met een visie wordt via sportservicepunten, gemeenten of bonden aangeboden aan verenigingen. Het is inmiddels een beproefd concept en binnen diverse gemeenten en bonden onderdeel van het dienstverleningsaanbod.

Meer informatie vindt u op [www.besturenmeteenvisie.nl](http://www.besturenmeteenvisie.nl). U kunt ook contact opnemen met Brug8 via 010-8467897 of [info@brug8.nl](mailto:info@brug8.nl).

### Achtergrondinformatie

Daniel Klijn is de grondlegger van Besturen met een visie. Besturen met een visie is vanuit de praktijk en in samenwerking met lokale sportorganisaties ontstaan. Het trainingstraject en gelijknamige boek zijn ontwikkeld in de periode dat Daniel Klijn als mede-eigenaar verbonden was aan Koerseigen. Sinds 2014 is Besturen met een visie ondergebracht in Brug8, een bureau dat zich richt op begeleiding van vernieuwing en verandering in het sociale domein.

Brug8 ontwikkelt naast het basistraject Besturen met een visie meerdere producten en diensten voor de sport. Verder adviseren en ondersteunen we gemeenten, sportservicepunten en bonden bij hun werkzaamheden. Neem voor meer informatie gerust contact op voor een vrijblijvende afspraak of bekijk onze website.