

Opleiding voor Verenigingsontwikkeling



Opleiding

Verenigingsontwikkeling

De Opleiding voor Verenigingsontwikkeling richt zich op de professionalisering van verenigingsadviseurs en ondersteuners, kaderconsulenten en andere professionals die sportverenigingen versterken. Kennis van het strategisch speelveld, verbetering van advies-, ondersteunings-, ontwikkelvaardigheden, gesprekstechnieken en persoonlijke ontwikkeling van de professional staan centraal. De deelnemers aan de opleiding zijn werkzaam bij een sportbond, gemeente, adviesbureau of sportservice organisatie.



Jan Niebeek
Verenigingsadviseur

Gemeente Amsterdam

“De opleiding is op maat gemaakt voor professionals die veel met verenigingen te maken hebben. Hierdoor is het praktijkgericht met de noodzakelijke theoretische onderbouwing”.

“Het is een mooi moment om naar jezelf te kijken en jezelf te ontwikkelen, daarnaast is het fantastisch om met collega's te sparren over wat er in je werkveld gebeurt”.



Steeds meer druk op sportverenigingen

Bij steeds meer maatschappelijke vraagstukken doet de overheid een appél op de sport. Sportbonden en gemeenten dragen zorg voor de uitvoering van programma's als Veilig Sportklimaat, Buurtsportcoaches en Sportimpuls. Het daadwerkelijke werk komt terecht op de schouders van de sportverenigingen. Zij moeten aan de slag om resultaten neer te zetten. Dezelfde vereniging heeft ook te maken met bezuinigingen op haar accommodatie, onvoldoende vrijwilligers en teruglopende ouderbetrokkenheid. De bestuurders van sportverenigingen worstelen met deze ingewikkelde vraagstukken. Zij hebben baat bij kwalitatief hoogwaardige begeleiding bij:

- Het oppakken van maatschappelijke programma's.
- Hulp om programma's zorgvuldig uit te voeren met behoud van het karakteristieke van de vereniging.
- Advisering bij de aanpak van reguliere vraagstukken.
- Begeleiding bij het vormen van een effectief bestuur dat past in het huidige tijdsgewricht.
- Het opstellen van adviesnota's.

Ontwikkeling van verenigingsondersteuner naar verenigingsontwikkelaar

De huidige begeleiding vanuit gemeenten, sportbonden en sportserviceorganisaties is gericht op het faciliteren van aanbod voor verenigingen. Sportbonden en gemeenten helpen bestuurders bij het oplossen van de basisvraagstukken rond vrijwilligers, leden, accommodatie. Veel voorkomende diensten zijn: specifieke cursussen & trainingen, organiseren van thema-avonden en bieden van praktische begeleiding. De rol van de medewerker van de gemeente of bond is die van ondersteuner.

De huidige vraagstukken in de sportsector vragen naast de reguliere ondersteuning om een andere aanpak. Een aanpak waarbij het structureel versterken van het bestuurlijk vermogen van een vereniging centraal staat. Het resultaat van de inzet van medewerkers is dat bestuurders in het complexe krachtenveld van maatschappelijke eisen hun vereniging in de eigen gemeente positioneren, een koers uitzetten én deze ten slotte goed uitvoeren. Dit vraagt om een andere vorm van begeleiding. De verenigingsontwikkelaar begeleidt de bestuurder bij het opzetten van een pad waarin de vereniging

keuzes maakt over de eigen rol en de te realiseren doelen. En helpt de bestuurder vervolgens een heldere aanpak te formuleren hoe de vrijwilligers binnen de vereniging samen de doelen kunnen verwezenlijken. Een verenigingsontwikkelaar krijgt een vereniging in beweging, daar ligt zijn of haar kracht. Van het omschrijven van de identiteit en de doelen tot het realiseren van deze ambities. Hij of zij is verantwoordelijk voor het proces, de bestuurders en de vereniging maken zelf de keuzes. De verenigingsontwikkelaar helpt tevens het uitvoeringsproces vorm te geven.



Kennis en vaardigheden van de verenigingsontwikkelaar

Het begeleiden van een vereniging in de rol van verenigingsontwikkelaar vraagt om andere vaardigheden dan de rol van ondersteuner. Kennis van de wereld van de sportvereniging en de maatschappelijke context van sport dient de professional te combineren met adviesvaardigheden, interventiekunde en kennis van verandermanagement.



Danny de Ruiter

*Hoofdverenigings-
ondersteuning*

*Nederlands
Handbal Verbond*

“Deze opleiding heeft mij enorm geholpen om als adviseur en leidinggevende in de sport sterker in mijn schoenen te staan”.

“De opleiding heeft een mooie balans van theorie en praktijk. De continue interactie en uitwisseling van ervaringen tussen de deelnemers van verschillende sportorganisaties zorgt bovendien voor een boeiende dynamiek en voor veel nieuwe

“Ik heb in de opleiding geleerd om buiten de gebaande paden te denken en om op die manier als adviseur in de sport onderscheid te kunnen maken”.

Programma en werkwijze

De Opleiding voor Verenigingsontwikkeling sluit nauw aan op de praktijk van de professional. Het specifieke van de sportvereniging komt uitgebreid aan bod in de context van het besturen van een club, externe omgeving van de club, strategisch management en marketing. Daarnaast maakt de cursist uitgebreid kennis met alle facetten van het adviesproces. Bijvoorbeeld het achterhalen van de vraag-achter-de-vraag, het effectief hanteren van de persoonlijke stijl in context, het geven van overtuigende en inspirerende presentaties. In de opleiding is ook aandacht voor nieuwe ontwikkelingen in de sport. Een speciale dag is gewijd aan innovatie en marketing in de breedtesport.



Barbara Bakker
*Verenigingskader-
consulent*

*KNKV District
Noord-West*

“ Na een jaar in de functie als verenigings- kaderconsulent bij het KNKV kwam deze opleiding voor mij op het goede moment. Ik merkte dat ik de wereld van de sport op dit vlak nog niet helemaal onder de knie had. Met Brug8 hadden we al goede contacten in het kader van Besturen met een Visie”

“Je komt vaak bij een vereniging als er een probleem is of als er iets mis is. Ik heb geleerd om dan zo door te vragen dat je eerst een duidelijk beeld van de situatie hebt en weet wat het probleem precies is.”

Programma

De opleiding is opgebouwd uit zeven opleidingsdagen en een avond. De dagen staan onder begeleiding van een vaste docent. Een wisselende groep experts levert tijdens de opleidingsdagen kennis en inzicht vanuit hun vakgebied.

De opleiding bevat een tweedaagse inclusief overnachting. Tijdens de tweedaagse staat persoonlijke ontwikkeling en verandering centraal. Op een mooie rustige locatie is er ruimte voor verdieping van het belangrijkste aspect van een verenigingsontwikkelaar: hoe vanuit eigen persoonlijke kracht succesvolle begeleiding en interventies te bieden. De opleiding sluit af met een gezamenlijk diner.

Dag	Bijeenkomst	Inhoud
1	Introductie en Kennismaken	
	Adviseur in de sportsector	<ul style="list-style-type: none"> • De rollen van de adviseur • Wat is een verenigingsontwikkelaar? • Het adviesproces
	Het besturen van een sportvereniging	<ul style="list-style-type: none"> • Besturen van een club • Beleidsproces • Structuur in de vereniging
2	Strategisch ondernemen: Het strategisch speelveld van de sportprofessional	<ul style="list-style-type: none"> • Relevante maatschappelijke trends en ontwikkelingen. • Analyse van de sportsector • Strategisch management
	Observatietechnieken	<ul style="list-style-type: none"> • Inzicht in wat niet besproken wordt • Gebruik van alle zintuigen
3+4	Persoonlijke stijl	<ul style="list-style-type: none"> • Voorkeurstijl • Inzet vanuit eigen kracht • Persoonlijk leiderschap
	Gesprekstechnieken	<ul style="list-style-type: none"> • Presentatietechnieken • De vraag achter de vraag
5	Verandermanagement	<ul style="list-style-type: none"> • Verandering in organisatie • Soorten verandering • Sturing geven aan verandering
	Onderhandelen	<ul style="list-style-type: none"> • Waarom onderhandelen? • Van onderhandelen naar dialoog • Omgaan met weerstand
6	Marketing in de sport	<ul style="list-style-type: none"> • Positionering van de sport. • Profileren van een sportvereniging. • Vermarkten van breedtesport. • Een effectieve marketingcampagne in sport
	Innovatie	<ul style="list-style-type: none"> • Wat is innovatie? • Vernieuwing stimuleren in een behoudende context. • Van idee naar praktijk.
7	Praktijkopdracht	In adviesteams oplossen van een bestaand probleem bij een sportvereniging

Werkwijze

De Opleiding voor Verenigingsontwikkeling sluit nauw aan op de werkpraktijk van de deelnemers. Alle deelnemers krijgen een individuele intake met een van de docenten waar leerdoelen aan bod komen. Deze leerdoelen geven focus tijdens de bijeenkomsten. Met tussentijdse opdrachten brengen deelnemers het 'geleerde' in de praktijk. Door te oefenen, te doen en te proberen ontstaat het meeste potentieel voor ontwikkeling.

Deelnemers bespreken in een veilige omgeving de casuïstiek en geven elkaar feedback en tips. De deelnemers krijgen inzicht in hun eigen presentatie- en gesprekstechnieken. De theoretische onderbouwing komt via presentaties, artikelen en literatuur aan de orde. Bij de cursus is veel aandacht voor interactie, eigen casuïstiek en oefening. Geen 'popcorn' houding, maar actief aan de slag met de theorie door oefeningen en bespreken van ervaringen uit de praktijk. De maximale groepsgrootte is daarom 15 deelnemers.

Programmaleiders



Daniel Klijn is organisatieadviseur en eigenaar van Brug8 en heeft diverse management en directiefuncties bekleed bij sportorganisaties in Utrecht en Rotterdam. Hij is de grondlegger van Besturen met een Visie en auteur van het gelijknamige boek. In 2015 is zijn tweede boek verschenen: Verenigingen Veranderen, een handboek voor sportprofessionals. Hij heeft jarenlange ervaring als manager en adviseur bij sportverenigingen en sportorganisaties. Dit combineert hij met organisatieadvies bij dienstverlenende organisaties en gastdocentschappen over innovatie bij diverse onderwijsinstellingen. Hij is een veelgevraagd spreker bij congressen en bijeenkomsten.



Steef van den Boom is organisatieadviseur bij Brug8 en docent bij diverse hogescholen. Na de Academie voor Lichamelijke Opvoeding is hij altijd in de sport werkzaam geweest. Eerst als uitvoerder en later als leidinggevende in de breedtesport bij Sport en Recreatie in Rotterdam. Hij heeft inmiddels jarenlange ervaring als manager, projectleider en adviseur in de topsport en de breedtesport in onder andere Rotterdam en Den Haag. Daarnaast is hij een jaar directeur van de VSU in Utrecht geweest. Steef is gespecialiseerd in de maatschappelijke ontwikkeling van sportclubs, samen met Daniel Klijn heeft hij vorm en inhoud gegeven het zogenaamde Buurthuis van de Toekomst in Den Haag.

Expertdocenten



Ruben Houkes is directeur bij 2basics Sport en marketing. Hij is gespecialiseerd in marketing voor de breedtesport.



Yonda Poslavsky is psycholoog. Zij is gespecialiseerd in persoonlijke stijl en gedragsverandering.



René van den Burg is organisatieadviseur bij Brug8. Hij is gespecialiseerd in arbeidsverhoudingen, onderhandeling en conflicthantering.

Voor wie

De Opleiding voor Verenigingsontwikkeling is bedoeld voor professionals in de verenigings- en sportbranche. Te denken valt aan: consultants bij sportbonden, verenigingsadviseurs bij gemeenten of servicepunten of adviseurs bij sportadviesbureaus. Wij bieden de opleiding desgewenst ook in-company aan.

Verenigen Veranderen, handboek voor professionals



Daniel Klijn, de grondlegger van het gedachtegoed Besturen met een Visie en ontwikkelaar van de Opleiding voor Verenigingsontwikkeling, heeft zijn ideeën vastgelegd in een handboek voor sportprofessionals: 'Verenigen Veranderen' (publicatie: voorjaar 2015). Alle deelnemers aan de Opleiding voor Verenigingsontwikkeling ontvangen een exemplaar. Het handboek komt voort uit het gedachtegoed Besturen met een Visie. Besturen met een Visie is een beweging om verenigingsbestuurders in Nederland in hun kracht te zetten. Dit vanuit de filosofie dat goed functionerende bestuurders leiden tot sterkere en krachtige sportverenigingen. De Opleiding voor Verenigingsontwikkeling sluit naadloos op de ambitie van Besturen met een Visie. Een goed ontwikkelde sportprofessional met een rijk en gevarieerd pallet aan adviesvaardigheden is immers nog beter in staat bestuurders te begeleiden en te adviseren bij het oplossen van structurele knelpunten en aanpakken van maatschappelijke vraagstukken.

Brug8

De opleiding voor Verenigingsontwikkeling is een activiteit van Brug8. Brug8 is een organisatieadviesbureau dat zich focust op vernieuwings- en veranderingsprocessen in het maatschappelijke domein. Wij helpen organisatie in de non-profit en not-for-profit sector klaar te staan voor de veranderingen die de dag van morgen met zich meebrengt. Onze dienstverlening omvat advies, interim management, projectleiding en -ondersteuning, consultatie, coaching, conceptontwikkeling en onderzoek. Verschillende adviseurs van Brug8 verzorgen daarnaast programma's en colleges voor diverse onderwijsinstellingen over strategisch management, innovatie, sport en leiderschapontwikkeling.

Kosten

Voor deze zevendaagse opleiding betaalt u € 2500,-, inclusief overnachting en diner. Dit bedrag bestaat uit € 1950 opleidingskosten en € 550,- accommodatiekosten. De opleidingskosten zijn vrijgesteld van BTW.

Interesse

Kijk voor meer informatie of aanmelden op onze website: www.besturenmeteenvisie.nl. Daarnaast kunt u contact opnemen met Brug8 via 010-8467897 of mailen naar info@brug8.nl. De genoemde opleidingsblokken geven een indicatie. Het definitieve programma volgt bij aanvang van de opleiding.